نموذج قياس رضا الموظفين لعام 2025م

يهدف هذا النموذج إلى قياس مستوى رضا وارتباط موظفي الجمعية لعام 2025م، من خلال تقييم بيئة العمل، فاعلية القيادة، أنظمة التحفيز، فرص التطوير المهني، الثقافة المؤسسية، وجودة التواصل الداخلي.

* تشير إلى أنّ السؤال مطلوب

جمعية التنمية الأهلية بالعارضة

Al-Ardah Community Development Association

1. **الاسم:**

2. **أفهم بوضوح أهداف الجمعية وخطتها** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

3. **دوري الوظيفي محدد بوضوح ومسؤولياتي معروفة.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

4. **أشعر بأن بيئة العمل آمنة ومحفزة على الإنتاج.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

5. **إلى أي مدى تتفق مع العبارة التالية: الإدارة تتواصل بشفافية مع الموظفين.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

6. **أرى أن الجمعية تطبق قيمها المؤسسية عمليًا وليس شكليًا.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

7. **أشعر بأن جهودي مقدَّرة من قبل الإدارة.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

8. **اعلم تماما بأن نظام الحوافز واضح وعادل.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

9. **تتوفر لي فرص تدريب مناسبة لاحتياجات عملي.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

10. **أنا راضٍ بشكل عام عن عملي في الجمعية.** *

حدد دائرة واحدة فقط.

- أوافق بشدة
- أوافق
- محايد
- لا أوافق
- لا أوافق بشدة

11. **نمنحك هذه المساحة للتعبير بحرية عن أي ملاحظات، مقترحات تطوير، أو تحديات لم يتناولها الاستبيان. رأيك محل تقدير، ويُعد عنصرًا أساسيًا في تحسين بيئة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي.**

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قِبل Google.

نماذج Google